

香港中文大學 教育學院 大學與學校夥伴協作中心

「推動正向教育·邁向全人發展」計劃
2020-2021

校本發展經驗分享

基督教香港信義會天恩幼兒學校

目標訂定

- ◆ 大部分教職員為新入職員工，在本校工作只有1至3年，年資相約。
- ◆ 在這段期間，適逢經歷社會運動和2019新冠肺炎病毒病威脅，在環境的影響和社交措施的限制下，減少了彼此間相聚和聯誼的機會。

建立學校的正向文化，促進學校員工之間建立更緊密的關係。



職員WhatsApp群組

- ◆ 名為「天恩愛樂園」
- ◆ 促進學校員工的溝通
- ◆ 在群組中表達對同工的關心

例如：
感謝廚師和服務助理對孩子的預備、
為生日的同事送上生日祝福、
在寒冬中提醒同工謹記保暖等。



小食加油站

- ◆ 在職員室設置小食加油站，內裡放有薯片、糖果、餅乾等，方便員工拿取，在忙碌的工作中也能放鬆一下。



參觀活動-藍地百好士多

- ◆ 教職員到訪藍地百好士多，享受士多的寧靜環境，細味繪本的故事世界，同時為孩子挑選合適的繪本。



培訓活動-自由遊戲工作坊

- ◆ 本校的發展計劃以自由遊戲為設計課程的重點，邀請了專業培訓人員到校與老師們一起體驗遊戲樂趣。
- ◆ 老師不但認識到更多有關自由遊戲的形式和策略，而且從親身參與建構遊戲的過程中互相分享、討論、協作與分工，發揮團隊精神，提升團隊的共識與凝聚力。



賦權老師自決制服式樣並作決策

- ◆ 全體職員商議新制服的式樣設計和顏色，待達成共識後，便開始進行採購。
- ◆ 大家穿上新制服時表現高興，給人耳目一新的感覺。



與長期服務獎員工分享喜悅

- ◆ 是年本校甄校長、周老師和盧老師獲得長期服務獎，學校十分重視她們對機構的付出，並為她們送上別緻鮮花，她們三人均表現開心和感動。



賀年花藝及和諧粉彩體驗工作坊

- ◆ 學校因應老師和社工的專才能力安排了兩節工作坊，校內所有員工，不論老師、文員、服務助理等都一同參與。過程中，大家自由地創作，有說有笑，彼此分享和欣賞，校園濃罩著一片愉快氣氛。



我們的作品



總結

藉著不同途徑和多元活動：

- ◆ 建構關愛校園文化
- ◆ 讓學校的每一位員工均能在被欣賞和被尊重的環境下工作
- ◆ 凝聚整個團隊的向心力
- ◆ 共同建立學校的正向文化



謝謝